

Принято:
Управляющим Советом
МБДОУ "Детский сад №123"
" 05 " 09 2018 г.

Утверждаю:
заведующий МБДОУ "Детский сад №123"
Степанова Л.А.



ДОПОЛНЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ
о стимулирующих выплатах к должностным окладам
педагогических работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 123 »

Настоящие изменения и дополнения вносятся на основании Письма Минобрнауки России № АП-1073/02 от 20 июня 2013 года и являются неотъемлемой частью Положения о стимулирующих выплатах к должностным окладам педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад № 123», утвержденного приказом заведующего от 11.01.2009 г. № 1.

3. Виды выплат стимулирующего характера.

3.2. Изложить в новой редакции:

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – это:

✓ Доплата 2520 рублей воспитателям, старшим воспитателям.

✓ Доплата 1110 рублей – музыкальным руководителям.

Доплата производится ежемесячно пропорционально занимаемой ставке по основному месту работы за фактически отработанное время.

При наличии у педагога одного из двух оснований для выплаты повышение должностных окладов производится по одному, имеющему наибольшую оценку.

3.4. Исключить.

4. Порядок определения размера стимулирующей выплаты.

4.3. Исключить.

6. Заключительные положения.

6.1. Изложить в новой редакции:

6.1. Максимальный размер выплат стимулирующего характера ограничен размером суммы (в рублях), зарезервированной в плане финансово - хозяйственной деятельности МБДОУ.

Показатели (критерии) эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 123»

ВОСПИТАТЕЛЬ -----

№	БАЛЛ	НАИМЕНОВАНИЕ КРИТЕРИЯ	САМО - ОЦЕНКА	ОЦЕНКА СОВЕТА	ИТОГ
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
1	НОРМА – 2, ВЫШЕ НОРМЫ – 3 НИЖЕ НОРМЫ-0	Посещаемость в процентах: 70 % (ясли, младшая), 75 % (средняя), 80% (старшая), 85 % (подготовительная);			
2	0 - 3	НАЛИЧИЕ СПОРТИВНЫХ УГОЛКОВ (ЗОН) И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НА ГРУППЕ И НА ПРОГУЛОЧНОМ УЧАСТКЕ			
		Создание элементов образовательной инфраструктуры			
1	0 - 5	Оснащение предметно-развивающей среды в соответствии с видами детской деятельности			
2	0 - 5	Оформление прогулочных участков (постройки, украшение, озеленение)			
	0-5	Реализация педагогом основной образовательной программы (своевременное и качественное планирование воспитательно-образовательной работы, регулярное проведение непосредственно-образовательной деятельности и игровых образовательных ситуаций с учётом интеграции образовательных областей, использование ИКТ в работе, регулярное проведение занятий по физической культуре в разных формах, соблюдение и выполнение режима дня)			
	0-3	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты, социальные проекты)			
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся			

	0-3	Использование активных форм работы (родительские собрания, мастер-классы, Дни открытых дверей, практикумы и др.) 1 раз в квартал			
	0-3	Оформление приемных с использованием ИКТ (актуальность материалов, учет сезонности, эстетика, смена наглядной информации не реже 1 раза в месяц)			
	0-2	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников			
		Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях			
		1 место - 8 Призовое место - 7 Участие - 5			
		Профессиональная компетентность педагога			
1		Участие педагога в конкурсах и мероприятиях различного уровня (<i>Педагог года, Грант, Открытый урок, Возрождение и т.д.</i>) - ДОУ- 3; - Городских: заочные – 7, очные – 8; - Региональных: заочные – 8, очные – 9; - Всероссийские: заочные – 10, очные-12.			
2	0-3	Самостоятельное повышение уровня педагогической квалификации (МОП, МЭП, курсовая подготовка в межкурсовой период, посещение мастер-классов и открытых мероприятий на городском уровне)			
		5. ОБЩИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ.			
	2	От 1 до 5			
	3	От 5 до 10			
	4	От 10 ДО 20			
	5	От 20 до 30			
	6	От 30 и выше			
1	0 - 5	Дополнительная работа: - замещение в теч. 1 недели– 2 - замещение в теч. 2 недель- 3 - замещение более 2-х недель - 5			
2	3	Отсутствие больничных листов			

ИТОГО:

Показатели (критерии) эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 123»

Музыкальный руководитель -----

№	БАЛЛ	НАИМЕНОВАНИЕ КРИТЕРИЯ	САМО - ОЦЕНКА	ОЦЕНКА СОВЕТА	ИТОГ
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
1	0-3	МУЗЫКАЛЬНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ФИЗКУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В ДОУ			
2	0 - 2	ОТСУТСТВИЕ НАРУШЕНИЙ ИНСТРУКЦИИ «ОЖИЗД»			
		Создание элементов образовательной инфраструктуры			
1	0 - 5	Оснащение предметно-развивающей среды в соответствии с видами детской деятельности (кабинет, зал)			
	0-5	Реализация педагогом основной образовательной программы (своевременное и качественное планирование воспитательно-образовательной работы, регулярное проведение непосредственно-образовательной деятельности и игровых образовательных ситуаций с учётом интеграции образовательных областей, использование ИКТ в работе)			
	0-3	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты, социальные проекты)			
	0-3	Проведение нетрадиционных мероприятий с детьми (развлечения, досуги, викторины и др.) 1 раз в квартал.			
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с			

		родителями обучающихся			
	0-5	Использование активных форм работы с родителями (консультации, семинары, мастер-классы, практикумы, Дни открытых дверей, тренинги и др.) 1 раз в квартал.			
	0-3	Качественное и регулярное размещение информационно-наглядных материалов на группах (1 раз в квартал)			
	0-2	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников			
		Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях			
		1 место - 8 Призовое место - 7 Участие - 5			
		Профессиональная компетентность педагога			
1		Участие педагога в конкурсах и мероприятиях различного уровня (<i>Педагог года, Грант, Открытый урок, Возрождение и т.д.</i>) - ДОУ- 3; - Городских: заочные – 7, очные – 8; - Региональных: заочные – 8, очные – 9; - Всероссийские: заочные – 10, очные-12.			
2	0-3	Самостоятельное повышение уровня педагогической квалификации (МОП, МЭП, курсовая подготовка в межкурсовой период, посещение мастер-классов и открытых мероприятий на городском уровне)			
		5. ОБЩИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ.			
	2	От 1 до 5			
	3	От 5 до 10			
	4	От 10 до 20			
	5	От 20 до 30			
	6	От 30 и выше			
1	0 - 5	Дополнительная работа: - замещение в теч. 1 недели – 2 - замещение в теч. 2 недель - 3 - замещение более 2-х недель - 5			

2	3	Отсутствие больничных листов			
ИТОГО:					